

Bobrowniki, 10.12.2018 r.

WÓJT GMINY BOBROWNIKI OGŁASZA NABÓR
NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE

A. Nazwa Stanowiska

Sekretarz Gminy

B. Wymagania niezbędne:

1. obywatelstwo polskie,
2. wykształcenie wyższe,
3. 4 letni staż pracy na stanowisku urzędniczym w jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. 2018, poz. 1260 z późn. zm.), w tym co najmniej 2 letni staż pracy na kierowniczym stanowisku urzędniczym w tych jednostkach lub co najmniej 4 letni staż pracy na stanowisku urzędniczym w jednostkach o których mowa w art. 2 ustawy o pracownikach samorządowych oraz co najmniej dwuletni staż pracy na kierowniczym stanowisku urzędniczym w innych jednostkach sektora finansów publicznych,
4. pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
5. brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
6. nieposzlakowana opinia.

C. Wymagania dodatkowe:

1. wykształcenie wyższe o kierunku prawo lub administracja publiczna,
2. min. 2- letnie doświadczenie na stanowisku sekretarza w jednostkach o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. 2018, poz. 1260 z późn. zm.)
3. biegła znajomość obsługi komputera (pakiet Microsoft Office, poczta elektroniczna),
4. bardzo dobra znajomość przepisów prawa, tj. ustawy o samorządzie gminnym, o pracownikach samorządowych, o finansach publicznych, Kodeksu postępowania administracyjnego, Kodeksu pracy oraz Instrukcji kancelaryjnej,
5. umiejętność zarządzania zasobami ludzkimi,
6. umiejętność analitycznego myślenia, koncentracji oraz pracy pod presją czasu,
8. wysoka kultura osobista,
9. prawo jazdy kategorii B.

D. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

1. Ustalanie organizacji pracy Urzędu, w tym:
 - 1/ sporządzanie projektów: Statutu Gminy, Regulaminu Organizacyjnego i Regulaminu Pracy Urzędu – czuwanie nad ich aktualnością oraz przygotowywanie projektów ich zmian,
 - 2 /sporządzanie Regulaminu wynagrodzeń pracowników Urzędu,
 - 3/ sporządzanie projektów zarządzeń Wójta w sprawach: organizacji naboru na stanowiska urzędnicze, organizacji służby przygotowawczej, procedury i zasad ocen okresowych pracowników samorządowych,
 - 4/ sporządzanie projektów innych zarządzeń Wójta dotyczących organizacji Urzędu,
2. Przedkładanie Wójtowi propozycji dotyczących zmian w organizacji Urzędu wynikających z potrzeb oraz nowych regulacji prawnych,
3. Nadzór nad przestrzeganiem w Urzędzie: Statutu Gminy, Regulaminu Organizacyjnego, Instrukcji kancelaryjnej, Instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych, Kodeksu Postępowania Administracyjnego,
4. Nadzór nad stosowaniem i przestrzeganiem w Urzędzie procedur dotyczących naboru na stanowiska urzędnicze, służby przygotowawczej, ocen okresowych pracowników samorządowych,
5. Sporządzanie projektów zakresów czynności dla kierowników referatu i dla pracowników na stanowiskach samodzielnych, oraz w uzgodnieniu z kierownikami referatów dla pracowników w referatach,
6. Dokonywanie czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników Urzędu, za wyjątkiem zatrudniania i zwalniania pracowników,
7. Przygotowywanie w uzgodnieniu z Wójtem projektów porządku obrad sesyjnych Rady,
8. Udział w tworzeniu jednostek organizacyjnych gminy – przygotowywanie projektów uchwał Rady i projektów ich statutów,
9. Udział w pracach dotyczących przystępowania gminy do związków komunalnych, spółek, stowarzyszeń – przygotowywanie projektów uchwał Rady,
10. Udział w pracach dotyczących zmiany granic jednostek pomocniczych gminy oraz granic gminy – przygotowywanie projektów uchwał Rady i wykonywanie czynności organizacyjnych,
11. Przyjmowanie ustnych oświadczeń ostatniej woli spadkodawcy,
12. Koordynowanie działań Urzędu w sprawach przeprowadzania wyborów powszechnych, referendów, spisów, konsultacji społecznych,
13. Wykonywanie w imieniu Wójta dekretacji pism wpływających do Urzędu Gminy,
14. Wykonywanie innych zadań na polecenie lub z upoważnienia Wójta.

Warunki pracy

1. pełny wymiar czasu pracy,
2. praca biurowa, ale wymagająca również wyjazdów w teren,

3. praca na przedmiotowym stanowisku nie jest narażona na występowanie uciążliwych i szkodliwych warunków pracy; nie istnieją bariery utrudniające wykonywanie pracy,
4. występują bariery architektoniczne w dostępności do budynku, do pomieszczeń biurowych i do pomieszczeń sanitarnych; brak wind i podjazdów dla niepełnosprawnych

Wymagane dokumenty:

1. list motywacyjny,
2. życiorys – curriculum vitae,
3. kserokopie świadectw pracy lub zaświadczeń potwierdzających dotychczasowe zatrudnienie,
4. kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
5. kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach i szkoleniach,
6. oświadczenie kandydata o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
7. oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji,
8. oświadczenie o posiadaniu prawa jazdy kat. B,
9. w przypadku, gdy kandydatem jest osoba niepełnosprawna – kserokopie dokumentów potwierdzających niepełnosprawność

Termin i miejsce składania dokumentów:

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście w zamkniętej kopercie w siedzibie Urzędu Gminy Bobrowniki: ul. Gminna 8 42-583 Bobrowniki, pokój nr 13, lub pocztą na adres Urzędu z dopiskiem: „Dotyczy naboru na kierownicze stanowisko urzędnicze” w terminie do dnia 20 grudnia 2018 r. Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane. W przypadku przesłania dokumentów aplikacyjnych za pośrednictwem poczty decyduje data stempla pocztowego.

Informacje dodatkowe

1. W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, jest niższy niż 6%.
2. Informacja o liczbie kandydatów, którzy zgłosili się do naboru oraz o liczbie kandydatów spełniających określone wymagania formalne umieszczona zostanie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Bobrowniki bip.bobrowniki.pl. Kandydaci, którzy spełnili wymogi formalne zostaną powiadomieni telefonicznie o terminie, miejscu i formie przeprowadzenia dalszego postępowania rekrutacyjnego. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona bez zbędnej zwłoki na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej, oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Gminy.
3. Wyłoniona w naborze osoba, podejmująca pracę w Urzędzie Gminy po raz pierwszy w rozumieniu art.16 ust.2,3 ustawy o pracownikach samorządowych zatrudniona zostanie na czas określony – do 6 miesięcy. W okresie zatrudnienia będzie zobowiązana do odbycia

służby przygotowawczej i złożenia egzaminu. Pozytywny wynik egzaminu będzie warunkiem niezbędnym do dalszego zatrudnienia.

4. Kandydat na Sekretarza, który zostanie wybrany w procedurze naboru, najpóźniej w dniu zatrudnienia na stanowisku Sekretarza musi spełniać wymóg art. 5 ust. 5 ustawy o pracownikach samorządowych.

WÓJT
Bednarek
mgr Małgorzata Bednarek